

Año 30, No.2

Marzo - Junio 1986

INFORMES ADICIONAL

Primer encuentro de la Comisión Gral I.E.U., junto con la Comisión Gral de Juvenes

Dia 9,10,11 /03/86 J.J. Castelli

Tal como estaba anunciado en el encuentro de iglesias celebrado el día 18,19 de Enero del año en curso, en Pcia R.Saeñz Peña, Chaco. La Comisión General realizo su primera reunión del año con el proposito de reflexión sobre la marcha de la Iglesia. En esta fecha concordante con el nacimiento de la Iglesia Evangelica Unida Argentina, que para nosotros los indígenas tiene un hondo significado, pues inicia una nueva era de Fe, de esperanza, liberación de espíritu de un pueblos que bajo el peso de una cultura diferente casi fue anicuilado de sobre la fas de la tierra.

Los temas que fueron abordados en este encuentro son: Diezmo, reconstruir la historia de la iglesia, diagnostico general de la I.E.U., capacitación de líderes, organización juvenil, cambios periodico dela Comisión G_ral, la pustura de nuevos apoderados, misioneros y evangelista y la acción social.

1. DIEZMO. La Comisión General despues de analizar las distintas posibilidades y alternativa sobre el tema que se viene tratando más de una oportunidades, han resuelto publicar algunas de las conclusiones para informar a

todos los pastores y miembros en general, para que cada uno tenga una idea más clara ante de la proxima Convención del primero de mayo, donde este tema será tratado para ya definir su aprobación o no. Analizando más concretamente la estructura orgánica de la iglesia. Existe tres niveles distintos: Nivel local (Congregación) Nivel sonal (Comisión sonal) Nivel General (Comisión General). Cada uno de estos niveles, es un puesto de grandes responsabilidades delante de Dios y la congregación que uno representa. Es un puesto de honor. (Comparar en la ultima edición del Mensajero: I Tim. 5: 17,18) Ahora el mecanismo o método de aplicación para el diezmo creemos que el conjunto es el que determina la forma. Basicamente empieza desde las iglesias locales para luego pasar a la caja central que logicamente sera la encargada en la distribución y destino del fondo para el sostenimiento de cada uno de los que serán beneficiados. El cupo de los que serán beneficiados debe ser progresivo, por ejemplo: Si en un primer momento el dinero recaudado alcanza para el sostenimiento de diez personas se hara conformes la capacidad del fondo en una parte igual. Tomamos como ejemplo la palabras de Jesús: "Dad, y se os dará; medida buena, apretada, remecida y rebosando darán...", Lc. 6:38. Es decir, que en la medida que los dadores dan sus diezmo poco o muchos el resultado sera tambien pocos y abundantes. De modo que si las Iglesias asumen esta responsabilidad y compromiso para realizar sus aportes llegara el día en que cada uno de sus líderes que están trabajando tendrán un sostén como dice el texto citado. "El Obrero es digno de su salario". Además, se debe tener en cuenta que el salario es muy biblicos y legal, para todos aquellos que se dedican a evangelizar, enseñar, predicar, y se les debe tener en gran estima por su obra.- Pero el tema debe ser anali-

zado en formas global para llegar a un criterio unánime. A demás esta todos invitados para considerar el tema, para dar una respuesta en su debido momentos.

2. Construir la historias de la Iglesia. Existe dos posibilidades para llegar el objetivo : Recurrir el archivos, desde el año /58. Recopilar el testimonio directo de los protagonista, es decir aquellos que participaron desde la fundación de la I.E.U., para que puedan describir sus experiencias ante de la evangelización y despues de la evangelización de parte de los Misioneros, y cuales eran los móviles que les condujeron a pensar en las posibilidades de fundar una iglesia propia. Para que de esa manera se pueda lograr un perfil historico más original. Teniendo en cuentas que ya muchos se ha escrito acerca de la historias de los indígenas de parte de los Misioneros Católicos tanto de los protestantes. Para este fin esta todos invitados, para aportar sus testimonio. ¿ Como hacerlos? , por escritos, gravando en un Casset, invitando a alguien a escribir contando sus testimonio. Sus testimonio quedará escritos en la páginas de un libros para las generaciones presentes y futura, para que conozcan las tantas obras maravillosas que Jesús hizo para cambiar el rumbos de nuestra vida, nuestro matrimonio, familias y parientes. ¿Por que no decir de nuestros pueblos aborigenes?.

3. DIAGNOSTICO GENERAL. Se hizo balance de los ocurrido a los largos de estos años, talvez muchos no valoraremos cabalmente las conquista de más de 25 años de luchas, sufrimientos, inseguridad, oposición por parte de las autoridades eclesiastica, y de los Gobiernos. A pesar de todas estas cosas que Dios en su infinita sabiduria ha permitido, sirvio para enrumbar y controlar el destino de su iglesia naciente entre los indígenas. La Comisión terminó pensando más concretamente de los problemas individuales, matrimonio, problemas internos de las

iglesias locales, organización social, cambios periodicos de la Comisión General, las finanzas, problemas sociales, económico y político. Factores que muchas veces ocasionan la paralización de las buenas intenciones y planes.- Frente a cada una de estas circunstancias, ¿Cuál sería nuestra actitud o el método apropiado para dar las respuestas satisfactorias a cada una de ellas? Puesto que son como una grande montaña. Vale entonces las palabras del Apostol Pablo. "Las armas que usamos no son las del mundo, sino que es poder de Dios capaz de destruir las fortalezas...". Los que somos partícipes de la fundación de la iglesia. Sabemos que la Iglesia desde su fundación siempre ha optado por aquella que emanan de un espíritu puramente solidario, comprensivo y sensible frente a cada uno de estos problemas humanos. Con estas posición siempre ha logrado superar hasta las divergencias que tiene su origen en las diferentes corrientes ideológicas, tanto de los problemas internos que muchas veces surgen una y otras veces. Teniendo siempre en cuentas sus pautas culturales.- No estaba ausente también las reflexiones con respecto de las relaciones de la I.E.U., con las otras iglesias que han estado acompañando el movimiento de las iglesias indígenas que esta en marcha. La presencia constante de estas iglesias contribuyo de alguna manera el éxito y la consolidación del evangelio entre los indígenas. Gracias damos a Dios por este hecho positivo. Y se espera que las relaciones obtenidas no deben ser meramente recíproca ni espectadora tampoco estática, sino, algo más profundo y dinámico.

4. CAPACITACION DE LIDERES. También se hizo un análisis acerca de la capacitación de líderes, en especial de los estudios realizados desde el año/84, hasta el presente, por intermedio del Departamento de extensión ISEDET Bs.As. y del Instituto "LaFe", Rosario, como así también de la Misión Bautista y Menonita de Formosa. La

Comisión la consideró muy positiva, ya que se han superado las diferentes opiniones sobre el tipo o modelos de enseñanzas que se requería, puestos que se consideraban la I.E.U. como de movimiento pentecostal, con estas conclusiones se insiste sobre la necesidad de continuar los estudios para responder una tremenda necesidad del nuevo liderazgo que están escalando posiciones futuras, también las nuevas generaciones que reclaman día a día un nuevo enfoque y nuevas orientaciones adecuadas a la realidad presente.

La Comisión también hizo una reflexión sobre la función específica de los Misioneros propio de la I.E.U., que fueron acreditados en la Convención ppdo, así, mismos de los dos nuevos apoderados que acompañarán la gestión hasta el periodo /88, luego de esta meditación la comisión propone la realización de encuentros posteriores de por lo menos 3,4, veces por año para que estos hermanos se conviertan realmente en equipos de trabajos y creatividad. Así, mismo existe la posibilidad de convocar a las misiones que trabajan con los indígenas ya sea en la evangelización o de la acción social, para mantener un contacto más fluido en base a un diálogo fecundo y constructivo que sirva para enriquecer nuestras experiencias cristianas.

5. ORGANIZACION JUVENIL. La Comisión General que compartió con nosotros sus preocupaciones fue realmente motivo de serios análisis acerca de sus nuevas propuestas para la buena marcha de la organización juvenil. El eje más predominante de la conversación fue: ¿Hasta cuánto años está admitido para la militancia juvenil?. Hubo que recorrer un largo camino de diálogo para aceptar una propuesta razonable, para no cerrar la puerta a nadie, por ejemplo: Desde quince años hasta treinta y cinco años esta permitido para militar en el movimiento juvenil, y para formar parte de una comisión local, sonal y general, tendrá que ser de veinte años hasta treinta y cinco años, esta permitido.

Y para organizar mejor el trabajo se habilitará libros de Actas y libros de Cajas. Los libros serán rubricado debidamente por la comisión general de juvenes con el sello apropiado del movimiento juvenil. Cada libro se ajustará un modelo ya sea de: Constitución de Comisiones, actas de reuniones, y un modelo de caja. La formación de las distintas comisiones serán del sexos masculinos y femeninos, los mismos para con el movimientos juvenil serán de masculinos y femeninos, no habrá dos organizaciones paralela dentro de una iglesia local. Cada miembros juvenil deberá identificarse debidamente de acuerdo su credencial, por ejemplo: Credencial de Comisión local, credencial de comisión sonal, credencial de comisión general y credencial del movimiento juvenil.

LA BASE ECONOMICA. La base económica con que atenderá el desenvolvimiento juvenil será: las ofrendas y colectas voluntaria como asi tambien de las ventas y rifas, etc. Las inversiones de los fondos estan destinado a pagar gastos administrativo, credenciales, pasaje de comisiones, compras de instrumentos y construcciones de templo.

La actualizaciones de los conjuntos se hara en la proxima Confraternidad Juvenil, para renovar las Constancias cedido por la Comisión General. La selección de nuevos conjuntos será autorizado por la Comisión de Juvenes, juntamente con la Comisión General de I.E.U.

6. LA ACCION SOCIAL. Se mantuvo un encuentro con un miembro del equipo de la Junta Unida de Misiones JUM de Castelli, Pastor Jorge Collet, con el cual nos informamos de los proyectos: Clinica Cichitti, Servicio de fisiología, carpinteria mapic, aserradero noyic y del proyecto de una escuela bilingüe de la Col. El Colchon. Según el Hno, Collet, estos proyectos se continuarán para no abandonar a los hermanos indígenas. Mantendremos en oración por estos hermanos.

Anticipamos que en el proximo encuentro a mediado del año en curso, donde otros informes adicional se hara un comentario hacerca de los proyecto de la Fundación "El Buen Pastor", cuyo Director Gral, Pastor Kenth Johansson.

=====

¡ NOTICIAS IMPORTANTE;

1. Sigue los preparativo para la proxima convención los hermanos de Saeñz Peña, hace todos los posible para recaudar fondos para el comedor.
 2. La Comisión organizará el festejo para el día 19 de abril, para celebrar el día ^{de} nuestra indianidad Americanista. El lugar no esta determinado, pero es muy probable en Saeñz Peña.
- =====



Orlando Sanchez
Orlando Sanchez
Presidente
Iglesia Evangelica Unida

PENSAMIENTO BIBLICO

CRISTO EL BUEN PASTOR

- I. "Mis ovejas oyen mi voz".
- II. " Yo las conozco ."
- III. " Y mi siguen."
- IV. " Yo les doy vida eterna."
- V. " Y no perecera para siempre."
- VI. " Ni nadie las arrebata de mi mano."

TRADUCCION

- " Ana ÿalemacte qaguetapi ÿauatton da ivilÿaxac."
- " Qac aÿim sauatton ana mayipi."
- " Qataq aÿim ca'tegue."
- " Qac aÿim sanem da lca'alaxa tateec."
- " Nachi se ishít da huo'o ca loga't da lca'alaxa."
- " Qataq caica ca noateeguesop na iuaq ."

